

DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA SALUTE (DISSAL)

Punto di attenzione R4.B.1

Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento, per il triennio 2018-20

Il Dipartimento di Scienze della Salute (DISSAL) nasce nel 1999, dall'aggregazione di tre Istituti: l'Istituto d'Igiene e Medicina Preventiva, l'Istituto di Statistica Medica e Biometria e parte dell'Istituto di Dermatologia (ex-Dermatologia Sociale).

In seguito alla promulgazione della legge 240/2010 ("Legge Gelmini"), all'originario nucleo del DISSAL si sono uniti Docenti di Medicina Legale, Medicina del Lavoro, Malattie Infettive, Scienze Infermieristiche, Diagnostica per Immagini e Radioterapia, Neuroradiologia, Scienze Tecniche Mediche Applicate e Genetica Umana.

Attualmente fanno parte del DISSAL 46 Docenti (10 Professori Ordinari, 18 Professori Associati, 18 Ricercatori).

I Settori Scientifico-Disciplinari cui afferiscono gli attuali Docenti e Ricercatori del DISSAL sono i seguenti:

- Statistica medica (MED/01)
- Storia della medicina (MED/02)
- Genetica medica (MED/03)
- Malattie infettive (MED/17)
- Malattie cutanee e veneree (MED/35)
- Diagnostica per immagini e radioterapia (MED/36)
- Neuroradiologia (MED/37)
- Igiene generale ed applicata (MED/42)
- Medicina legale (MED/43)
- Medicina del lavoro (MED/44)
- Scienze infermieristiche generali, cliniche e pediatriche (MED/45)
- Scienze tecniche mediche applicate (MED/50)

L'indirizzo del sito WEB del DISSAL è:
www.dissal.unige.it

L'attività di ricerca del DISSAL, pur se articolata su temi molto diversificati, ha come obiettivi comuni la prevenzione primaria, secondaria e terziaria delle malattie, la tutela e la promozione della salute, la diagnosi, la cura ed il nursing.

La multidisciplinarietà che caratterizza il DISSAL permette di applicare una notevole collaborazione tra i vari gruppi di ricerca al suo interno, con un elevato grado di utilizzo delle reciproche competenze dei singoli Docenti.

Le principali linee di ricerca attualmente condotte nel DISSAL sono riportate in dettaglio nel documento allegato (DISSAL_Linee_Ricerca_2018-20).

Gli obiettivi per il miglioramento della qualità della ricerca del DISSAL, coerenti con le linee di indirizzo e gli obiettivi strategici d'Ateneo, si possono sintetizzare come segue:

Obiettivo	Modalità di realizzazione	Modalità di monitoraggio degli obiettivi
Potenziare l'attività di ricerca del Dipartimento	<p>Consolidare il ruolo dei gruppi di ricerca del Dipartimento nei programmi nazionali ed internazionali di finanziamento alla ricerca</p> <p>Condividere le competenze, le potenzialità e le capacità dei vari gruppi di ricerca del Dipartimento per usufruire del "know-how" comune, stimolare l'interdisciplinarietà e migliorare la competitività della ricerca</p> <p>Consolidare il ruolo del merito per attività di ricerca nel reclutamento e nella progressione di carriera</p> <p>Promuovere e consolidare i rapporti del Dipartimento con altre istituzioni scientifiche e laboratori esterni per elevare la qualità della ricerca</p>	<p>Numero di pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali e relativi indicatori bibliometrici</p> <p>Numero di docenti vincitori di progetti di ricerca nazionali od internazionali</p> <p>Importo complessivo dei finanziamenti ottenuti</p> <p>Numero di docenti che ha avuto "visiting position" in istituzioni nazionali e internazionali</p> <p>Numero di Docenti vincitori di premi scientifici</p>
Promuovere iniziative orientate alla diffusione della conoscenza scientifica e dell'educazione sanitaria	<p>Ampliare la partecipazione della comunità locale (popolazione generale, scuole, professionisti della salute) agli eventi organizzati o promossi dal Dipartimento</p> <p>Istituire modalità permanenti e strutturate di condivisione di politiche e risultati con il territorio ed i principali interlocutori (SSN, imprese, enti pubblici e privati)</p>	<p>Numero di eventi di "public engagement" (incontri pubblici, trasmissioni radiotelevisive, pubblicazioni divulgative) e corsi ECM organizzati dal Dipartimento o con Docenti del Dipartimento coinvolti</p>
Aumentare l'impatto della ricerca del Dipartimento sul sistema sociale e produttivo	<p>Consolidare i rapporti tra Dipartimento e imprese o enti esterni, al fine di promuovere il finanziamento dell'attività di ricerca, dei posti da ricercatore a t.d., delle borse di dottorato e degli assegni di ricerca</p>	<p>Percentuale di progetti di ricerca, posti da ricercatore a t.d., assegni di ricerca e borse di dottorato finanziati o co-finanziati dall'esterno</p>

Tutte le azioni finalizzate al raggiungimento dei suddetti obiettivi sono condotte sinergicamente dal Direttore, dalla Commissione Ricerca e dalla Commissione AQ del DISSAL, come meglio specificato nei punti successivi.

Punto di attenzione R4.B.1

Struttura organizzativa del Dipartimento

Il DISSAL è organizzato come segue:

- Direttore di Dipartimento
- Vicedirettore di Dipartimento
- Consiglio di Dipartimento
- Giunta di Dipartimento
- Segretario Amministrativo
- Unità di Supporto alla Ricerca
- Unità Amministrativo-Contabile
- Unità di Supporto alla Didattica
- Commissione Ricerca e VQR
- Commissione per la ripartizione dei Fondi di Ricerca d'Ateneo
- Responsabile AQ di Dipartimento
- Commissione AQ di Dipartimento

Il Direttore è eletto dal Consiglio di Dipartimento nel suo seno tra i Professori Ordinari a tempo pieno, dura in carica tre anni ed è rieleggibile immediatamente una sola volta. Egli rappresenta il Dipartimento, presiede le riunioni del Consiglio e della Giunta (delle quali predispone l'Ordine del Giorno) e dà esecuzione a tutte le delibere degli stessi. Esercita inoltre il coordinamento e la vigilanza su tutte le attività del Dipartimento.

L'attuale direttore del DISSAL è il Prof. Giancarlo Icardi.

Il Vicedirettore è designato direttamente dal Direttore tra i Professori di ruolo a tempo pieno. Sostituisce il Direttore in caso di assenza o impedimento e resta in carica per la durata del mandato del Direttore (salva la facoltà del Direttore stesso di sostituirlo in qualunque momento).

L'attuale Vicedirettore del DISSAL è il Prof. Francesco De Stefano.

Il Consiglio di Dipartimento è composto dai Professori Ordinari ed Associati, dai Ricercatori a tempo indeterminato o determinato, dal Segretario Amministrativo, dal Responsabile di Unità Didattica, da una rappresentanza del personale tecnico-amministrativo (pari al 20% del personale tecnico-amministrativo del Dipartimento), da una rappresentanza degli studenti (pari al 15% dei Docenti del Dipartimento), e da un rappresentante rispettivamente per gli assegnisti di ricerca, gli specializzandi ed i dottorandi. I rappresentanti del personale tecnico-amministrativo sono eletti in seno al personale del Dipartimento e durano in carica tre anni. I rappresentanti degli studenti sono eletti tra i rappresentanti degli studenti dei Corsi di Studio che afferiscono al Dipartimento e durano in carica due anni.

Il Consiglio esercita tutte le attribuzioni conferite al Dipartimento, eccetto quelle conferite al Direttore ed alla Giunta. Alle deliberazioni relative alla chiamata di Professori Ordinari partecipano solo i Professori Ordinari; a quelle relative alla chiamata di Professori Associati partecipano i Professori Ordinari ed Associati; a quelle relative alla chiamata di Ricercatori partecipano i Professori Ordinari, i Professori Associati ed i Ricercatori.

La Giunta di Dipartimento è composta dal Direttore, dal Vicedirettore, da un numero di Docenti pari al 15% (o comunque non inferiore al 10%) dei Docenti del Dipartimento, dal Segretario Amministrativo, da un rappresentante del personale tecnico-amministrativo, da un rappresentante

rispettivamente degli studenti, degli specializzandi e dei dottorandi. La Giunta viene eletta dal Consiglio di Dipartimento con modalità che garantiscano la rappresentanza di tutte le categorie di Docenti.

La Giunta coadiuva il Direttore nell'esercizio delle sue funzioni ed esercita ogni altro compito attribuitole dal regolamento interno del Dipartimento.

L'attuale Giunta del DISSAL è composta dai seguenti membri:

Prof.ssa Annamaria Bagnasco, Prof. Francesco De Stefano, Prof. Lorenzo Derchi, Dott.ssa Daniela Gatti, Prof. Giancarlo Icardi, Prof.ssa Aurora Parodi, Dott.ssa Barbara Pastorino, Prof.ssa Fernanda Perdelli, Prof.ssa Maria Pia Sormani, Sig.ra Annalisa Spito, Dott. Federico Tassinari, Prof. Francesco Ventura, Prof. Claudio Viscoli.

Il Segretario Amministrativo è preposto alla gestione amministrativa del Dipartimento ed è responsabile della correttezza tecnica e gestionale di tutte le procedure.

L'attuale Segretario Amministrativo del DISSAL è la Dott.ssa Daniela Gatti.

L'Unità di Supporto alla Ricerca, l'Unità Amministrativo-Contabile e l'Unità di Supporto alla Didattica garantiscono, ciascuna nel proprio ambito di competenza, l'adeguato supporto ai procedimenti amministrativi, alla gestione di tutti i processi ed alla rilevazione e comunicazione dei dati.

Gli attuali Responsabili delle tre unità sono, rispettivamente, la Dott.ssa Tiziana Carlotti, il Dott. Stefano Scali e la Dott.ssa Roberta Genovesi.

La Commissione Ricerca e VQR analizza e coordina tutte le attività di ricerca dei singoli gruppi afferenti ai diversi SSD. Promuove ed attua tutte le azioni volte al potenziamento ed al miglioramento della ricerca dipartimentale.

L'attuale Commissione Ricerca del DISSAL è composta dai seguenti membri:

Prof.ssa Anna Maria Bagnasco, Prof. Emanuele Cozzani, Prof. Andrea De Maria, Prof. Paolo Durando, Prof. Giancarlo Icardi, Prof. Alberto Izzotti, Prof. Carlo Martinoli, Prof. Francesco Ventura, Prof.ssa Maria Pia Sormani.

La Commissione per la ripartizione dei Fondi di Ricerca d'Ateneo non ha una composizione permanente, ma è nominata di volta in volta dal Consiglio di Dipartimento ed è composta da quattro Docenti del Dipartimento. Essa esamina i progetti presentati dai Ricercatori sulla base dei criteri di valutazione deliberati dal Consiglio di Dipartimento ed attribuisce la quota dei Fondi di Ricerca d'Ateneo ad ogni singolo progetto proporzionalmente alla valutazione ottenuta.

Il Responsabile AQ di Dipartimento, che viene nominato direttamente dal Direttore, sovrintende allo svolgimento delle procedure di Assicurazione della Qualità nel Dipartimento (per didattica e ricerca/terza missione), assicura un adeguato flusso di informazioni con il Presidio di Qualità dell'Ateneo ed è il delegato del DISSAL nella Commissione AQ di Scuola.

L'attuale responsabile AQ del DISSAL è il Prof. Francesco D'Agostini.

La Commissione AQ di Dipartimento effettua le attività periodiche di monitoraggio dei risultati della ricerca, procede alla discussione delle eventuali criticità segnalate, pianifica le opportune azioni correttive e ne segue la realizzazione.

L'attuale Commissione AQ di Dipartimento è composta dai seguenti membri:

Prof.ssa Maria Luisa Cristina, Prof. Francesco D'Agostini, Prof. Emilio Di Maria, Prof.ssa Donatella Panatto, Prof.ssa Maria Pia Sormani, Dott.ssa Tiziana Carlotti, Dott.ssa Cristina Cartiglia.

Punto di attenzione R4.B.1

Politica per l'Assicurazione di Qualità del Dipartimento in materia di ricerca

Il DISSAL persegue le proprie politiche di Assicurazione della Qualità (AQ) in coerenza con le linee strategiche di Ateneo.

Le azioni di ordinaria gestione e di Assicurazione della Qualità del Dipartimento sono attribuite al Responsabile AQ del Dipartimento.

La Commissione AQ ha compiti di vigilanza e di promozione della politica della qualità a livello del Dipartimento, l'individuazione delle necessarie azioni correttive e la verifica della loro attuazione. La Commissione AQ effettua le attività periodiche di monitoraggio dei risultati della ricerca; procede alla discussione delle eventuali criticità segnalate, pianifica le opportune azioni correttive e ne segue la realizzazione, d'intesa con il Responsabile AQ del Dipartimento.

Per la realizzazione dei compiti ad essa attribuiti, la Commissione programma due riunioni l'anno.

Il Responsabile AQ ha predisposto il Rapporto di riesame della ricerca, che è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento in data 21/02/2018.

La Commissione AQ ha programmato per l'anno 2018 le seguenti attività:

- analisi dei risultati della ricerca
- identificazione di eventuali problemi e loro cause
- azioni migliorative e monitoraggio della loro efficacia

Punto di attenzione R4.B.3

Criteri di distribuzione delle risorse umane ed economiche

I criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale) sono coerenti, oltre che con le linee strategiche dell'Ateneo e con i criteri di distribuzione interna delle risorse adottati dall'Ateneo con delibera degli Organi di Governo, anche con le indicazioni e le metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo.

In particolare, per quanto riguarda le risorse economiche, ogni anno vengono sottoposte all'approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento le modalità di destinazione dei Fondi per la Ricerca d'Ateneo.

La ripartizione in percentuali variabili, decise di volta in volta, è destinata a coprire sia le spese di funzionamento sia iniziative prettamente di ricerca (assegni di ricerca, progetti, co-finanziamento posti da Ricercatore t.d.). Viene particolarmente privilegiata la giovane età dei ricercatori, destinando una quota non inferiore al 25% dei fondi disponibili alle attività intraprese dai ricercatori infraquarantenni.

Per quanto attiene alle risorse umane ed in particolare al reclutamento, la programmazione del Dipartimento tiene conto, prima di tutto, della metodica di ripartizione dei Punti Organico (P.O.) di Ateneo per il personale docente e della metodica di riassegnazione dei P.O. al Dipartimento in base al collocamento a riposo dei Docenti. Per inciso, va sottolineato che una sostanziosa quota di recupero dei P.O. dipende dai risultati che il Dipartimento produce.

Si tiene poi attentamente conto delle esigenze didattiche e di ricerca dei singoli SSD afferenti al Dipartimento e delle relative carenze, nonché di situazioni di criticità particolari e contingenti.

Successivamente, in base alle considerazioni precedenti, vengono formulate le opportune proposte per le procedure di reclutamento, che vengono sottoposte all'approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento.

Punto di attenzione R4.B.4

Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca

Il personale del DISSAL, alla data dell'1/01/2018, è così composto:

- 28 Docenti (10 Professori Ordinari; 18 Professori Associati)
- 18 Ricercatori (6 Ricercatori Universitari; 12 Ricercatori t. d. – L 240/10)
- 26 Unità di personale TABS (6 di a. amministrativa; 2 di a. amministrativa-gestionale; 6 di a. socio-sanitaria; 9 di a. tecnica-scientifica-elaborazione dati; 2 di a. servizi generali e tecnici)

Afferiscono inoltre al DISSAL, alla stessa data:

- 21 Assegnisti di ricerca
- 21 Dottorandi di ricerca
- 121 Specializzandi delle 8 Scuole di Specializzazione afferenti al Dipartimento (Malattie infettive e tropicali; Dermatologia e venereologia; Radiodiagnostica; Radioterapia; Medicina nucleare; Igiene e medicina preventiva; Medicina legale; Medicina del lavoro)

Nel Dipartimento sono presenti i seguenti laboratori:

- Laboratorio di Genomica ambientale e Prevenzione del cancro
- Laboratorio Igiene Industriale e Tossicologia Occupazionale
- Laboratorio di Genetica Forense
- Laboratorio Clinica Malattie Infettive
- Laboratorio di Epidemiologia e Prevenzione delle Malattie Infettive
- Laboratorio di Radioattività Ambientale
- Laboratorio di Microscopia Elettronica
- Laboratorio di Criminologia Quantitativa
- Laboratorio di Psicodiagnostica Forense
- Laboratorio di Clinica Dermatologica
- Laboratorio RIA e attività sperimentali
- Laboratorio di Igiene ospedaliera e ambientale

Il servizio di supporto alla ricerca è garantito dal Segretario Amministrativo, dai Responsabili dell'Unità di Supporto alla Ricerca, dell'Unità Amministrativo-Contabile e dell'Unità Didattica e dal Coordinatore Tecnico: tali figure assicurano un sostegno efficace allo svolgimento di tutte le attività del Dipartimento.

In particolare, per quanto attiene alle attività di ricerca, il Segretario Amministrativo cura, in collaborazione con il Direttore del Dipartimento, la programmazione del lavoro del personale tecnico-amministrativo, distribuendo compiti e responsabilità, coerentemente con gli obiettivi prefissati. È inoltre responsabile di tutti i procedimenti amministrativi, di tutte le procedure contabili, degli adempimenti collegati alle procedure negoziali e patrimoniali, della gestione funzionale ordinaria del personale, del coordinamento delle unità dipartimentali, del supporto amministrativo agli organi collegiali del Dipartimento, dei rapporti con enti, amministrazioni e soggetti privati, delle procedure di valutazione del personale e della rilevazione e comunicazione dei dati.

Il Responsabile dell'Unità di Supporto alla Ricerca rappresenta il raccordo tra l'Amministrazione Centrale, il Direttore del Dipartimento e gli addetti alla ricerca del proprio Dipartimento, per tutte le comunicazioni relative all'esercizio e per il necessario supporto nell'attuazione del Sistema di

Assicurazione della Qualità della Ricerca, nella redazione della Scheda SUA-RD e nelle procedure per la VQR. Si occupa della gestione amministrativo-contabile dei progetti di ricerca e del monitoraggio dei costi sostenuti in relazione al budget; inoltre assiste i responsabili scientifici nella rendicontazione dei progetti di ricerca.

Il Responsabile dell'Unità Amministrativo-Contabile garantisce la correttezza complessiva per il supporto alla gestione degli adempimenti contabili previsti per il bilancio unico, alla gestione degli adempimenti collegati alle procedure negoziali e patrimoniali, al coordinamento delle attività di gestione amministrativa delle risorse umane ed alla rilevazione e comunicazione dei dati di competenza della struttura.

Il Coordinatore Tecnico (Dott. Piero Lai) sovrintende a tutte le attività tecnico-scientifiche, alla gestione della manutenzione delle attrezzature scientifiche, agli ordini di acquisto delle stesse ed alle attività del personale tecnico. Partecipa inoltre alle procedure di valutazione del personale.

Le strutture di supporto alla ricerca (laboratori, infrastrutture informatiche, etc.) attualmente disponibili nel DISSAL appaiono adeguate a garantire il necessario supporto alla ricerca.

È in atto, da parte della Commissione AQ, il monitoraggio per verificare l'esistenza di eventuali aree di sofferenza e, nel caso, l'identificazione di misure correttive.