

# Dipartimento di Scienze della Salute (DISSAL)

## Punto di Attenzione R4.B.1

Punto di Attenzione		Aspetti da considerare ai fini dell'Accreditamento Periodico del Dipartimento
R4.B.1	Definizione delle linee strategiche	Il Dipartimento ha definito una propria strategia sulla ricerca, con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale?
		Dispone di un'organizzazione funzionale a realizzarla?
		Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le linee strategiche di Ateneo?
		Sono compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento e tengono anche conto dei risultati della VQR 2011-2014, delle indicazioni del bando VQR 2015-2019, della Scheda SUA-RD e da eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca attuate dall'Ateneo?

### 1. Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento

#### [Quadro A1 Scheda SUA-RD]

Il Dipartimento di Scienze della Salute (DISSAL) nasce nel 1999, dall'aggregazione di tre Istituti: l'Istituto d'Igiene e Medicina Preventiva, l'Istituto di Statistica Medica e Biometria e parte dell'Istituto di Dermatologia (ex-Dermatologia Sociale).

In seguito alla promulgazione della legge 240/2010 ("Legge Gelmini"), all'originario nucleo del DISSAL si sono uniti Docenti di Medicina Legale, Medicina del Lavoro, Malattie Infettive, Scienze Infermieristiche, Diagnostica per Immagini e Radioterapia, Neuroradiologia, Scienze Tecniche Mediche Applicate e Genetica Umana.

Attualmente fanno parte del DISSAL 44 Docenti (11 Professori Ordinari, 17 Professori Associati, 16 Ricercatori).

I Settori Scientifico-Disciplinari cui afferiscono gli attuali Docenti e Ricercatori del DISSAL sono i seguenti:

- Statistica medica (MED/01)
- Storia della medicina (MED/02)
- Genetica medica (MED/03)
- Malattie infettive (MED/17)
- Malattie cutanee e veneree (MED/35)
- Diagnostica per immagini e radioterapia (MED/36)
- Neuroradiologia (MED/37)
- Igiene generale ed applicata (MED/42)
- Medicina legale (MED/43)
- Medicina del lavoro (MED/44)
- Scienze infermieristiche generali, cliniche e pediatriche (MED/45)

- Scienze tecniche mediche applicate (MED/50)

L'indirizzo del sito WEB del DISSAL è:  
[www.dissal.unige.it](http://www.dissal.unige.it)

L'attività di ricerca del DISSAL, pur se articolata su temi molto diversificati, ha come obiettivi comuni la prevenzione primaria, secondaria e terziaria delle malattie, la tutela e la promozione della salute, la diagnosi, la cura ed il nursing.

La multidisciplinarietà che caratterizza il DISSAL permette di applicare una notevole collaborazione tra i vari gruppi di ricerca al suo interno, con un elevato grado di utilizzo delle reciproche competenze dei singoli Docenti.

Le principali linee di ricerca attualmente condotte nel DISSAL sono riportate in dettaglio nel documento allegato (DISSAL\_Linee\_Ricerca\_2020-22)

Gli obiettivi per il miglioramento della qualità della ricerca del DISSAL per il biennio 2020-22, coerenti con le linee di indirizzo e gli obiettivi strategici d'Ateneo, si possono sintetizzare come segue:

Obiettivo	Modalità di realizzazione	Modalità di monitoraggio degli obiettivi
<b>1) Consolidare/aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consolidare/aumentare il numero e l'impatto bibliometrico dei prodotti della ricerca del Dipartimento</li> <li>• Consolidare/aumentare il numero dei progetti scientifici sottomessi e finanziati</li> <li>• Aumentare il numero delle collaborazioni tra i diversi SSD del Dipartimento/Ateneo di Genova/altri Atenei</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numero/qualità pubblicazioni scientifiche annualmente prodotte</li> <li>• Numero/entità di finanziamenti annualmente conseguiti</li> <li>• Numero/qualità pubblicazioni scientifiche "annualmente prodotte in collaborazione tra docenti di diversi SSD del Dipartimento/Ateneo di Genova/altri Atenei</li> </ul>
<b>2) Favorire i processi di trasferimento di conoscenze e di competenze anche verso il sistema sociale promuovendo il ruolo dell'Alta Formazione alla ricerca</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione di seminari tenuti da esperti provenienti dal mondo dell'industria o da altri Enti di ricerca</li> <li>• Organizzazione di master</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numero annuo di seminari tenuti da docenti non appartenenti al mondo accademico</li> <li>• Numero di master dipartimentali/interdipartimentali coinvolgimento degli addetti alla ricerca della struttura.</li> </ul>
<b>3) Implementare le collaborazioni internazionali dei docenti, al fine di aumentare le opportunità di presentazione e il successo di progetti scientifici internazionali</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4) Identificare aree di ricerca interdisciplinari ed innovative, che possano inserirsi nelle strategie di progetti internazionali</li> <li>5) Incrementare le collaborazioni internazionali delle UO del dipartimento</li> <li>6) Numero di docenti che ha avuto "visiting position" in istituzioni internazionali</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numero di docenti che collaborano a progetti di ricerca internazionale</li> <li>• Numero di bandi per progetti internazionali a cui i docenti hanno applicato anche se non finanziati</li> <li>• Numero di pubblicazioni con authorship internazionale</li> </ul>

Tutte le azioni finalizzate al raggiungimento dei suddetti obiettivi sono condotte sinergicamente dal Direttore, dalla Commissione Ricerca e dalla Commissione AQ del DISSAL, come meglio specificato nei punti successivi.

#### **Incidenza dell'emergenza sanitaria sulla conduzione della ricerca dipartimentale**

L'emergenza COVID-19 ha condizionato lo svolgimento di alcuni programmi di ricerca dipartimentale a seguito, come da disposizione di Ateneo, delle restrizioni di accesso ai laboratori da parte del personale strutturato e non.

Inoltre diversi docenti e ricercatori sono stati impegnati direttamente nella gestione dell'emergenza pandemica nell'ambito delle attività convenzionate con il SSN, come componenti e/o responsabili di Unità operative ospedaliere (Policlinico San Martino e E.O Ospedali Galliera).

In diversi casi le attività cliniche e assistenziali maturate nell'ambito dell'emergenza COVID-19 hanno aperto nuovi fronti di ricerca, così come evidenziato nel precedente punto relativo alle linee di ricerca dipartimentale 2020-22.

## **2. Struttura organizzativa del Dipartimento**

### **[Quadro B1 Scheda SUA-RD]**

Il DISSAL è organizzato come segue:

- Direttore di Dipartimento
- Vicedirettore di Dipartimento
- Consiglio di Dipartimento
- Giunta di Dipartimento
- Segretario Amministrativo
- Unità di Supporto alla Ricerca
- Unità Amministrativo-Contabile
- Unità di Supporto alla Didattica
- Commissione Ricerca e VQR
- Commissione per la ripartizione dei Fondi di Ricerca d'Ateneo
- Responsabile AQ di Dipartimento
- Commissione AQ di Dipartimento

Il Direttore è eletto dal Consiglio di Dipartimento nel suo seno tra i Professori Ordinari a tempo pieno, dura in carica tre anni ed è rieleggibile immediatamente una sola volta. Egli rappresenta il Dipartimento, presiede le riunioni del Consiglio e della Giunta (delle quali predispone l'Ordine del Giorno) e dà esecuzione a tutte le delibere degli stessi. Esercita inoltre il coordinamento e la vigilanza su tutte le attività del Dipartimento.

L'attuale direttore del DISSAL è il Prof. Francesco De Stefano.

Il Vicedirettore è designato direttamente dal Direttore tra i Professori di ruolo a tempo pieno. Sostituisce il Direttore in caso di assenza o impedimento e resta in carica per la durata del mandato del Direttore (salva la facoltà del Direttore stesso di sostituirlo in qualunque momento).

L'attuale Vicedirettore del DISSAL è il Prof. Renzo Giacinto Corvò.

Il Consiglio di Dipartimento è composto dai Professori Ordinari ed Associati, dai Ricercatori a tempo indeterminato o determinato, dal Segretario Amministrativo, dal Responsabile di Unità Didattica, da una rappresentanza del personale tecnico-amministrativo (pari al 20% del personale tecnico-amministrativo del Dipartimento), da una rappresentanza degli studenti (pari al 15% dei Docenti del Dipartimento), e da un rappresentante rispettivamente per gli assegnisti di ricerca, gli specializzandi ed i dottorandi. I rappresentanti del personale tecnico-amministrativo sono eletti in seno al personale del Dipartimento e durano in carica tre anni. I rappresentanti degli studenti sono eletti tra i rappresentanti degli studenti dei Corsi di Studio che afferiscono al Dipartimento e durano in carica due anni.

Il Consiglio esercita tutte le attribuzioni conferite al Dipartimento, eccetto quelle conferite al Direttore ed alla Giunta. Alle deliberazioni relative alla chiamata di Professori Ordinari partecipano solo i Professori Ordinari; a quelle relative alla chiamata di Professori Associati partecipano i Professori Ordinari ed Associati; a quelle relative alla chiamata di Ricercatori partecipano i Professori Ordinari, i Professori Associati ed i Ricercatori.

La Giunta di Dipartimento è composta dal Direttore, dal Vicedirettore, da un numero di Docenti pari al 15% (o comunque non inferiore al 10%) dei Docenti del Dipartimento, dal Segretario Amministrativo, da un rappresentante del personale tecnico-amministrativo, da un rappresentante rispettivamente degli studenti, degli specializzandi e dei dottorandi. La Giunta viene eletta dal Consiglio di Dipartimento con modalità che garantiscano la rappresentanza di tutte le categorie di Docenti.

La Giunta coadiuva il Direttore nell'esercizio delle sue funzioni ed esercita ogni altro compito attribuitole dal regolamento interno del Dipartimento.

L'attuale Giunta del DISSAL è composta dai seguenti membri:

Cristina Maria Luisa; Durando Paolo; Molinelli Andrea; Sormani Maria Pia; Carlotti Tiziana; Corvò Renzo; Gatti Daniela; Malgorzata Karolina Mikulska; Parodi Aurora; Tassinari Federico; Ventura Francesco.

Il Segretario Amministrativo è preposto alla gestione amministrativa del Dipartimento ed è responsabile della correttezza tecnica e gestionale di tutte le procedure.

L'attuale Segretario Amministrativo del DISSAL è la Dott.ssa Daniela Gatti.

L'Unità di Supporto alla Ricerca, l'Unità Amministrativo-Contabile e l'Unità di Supporto alla Didattica garantiscono, ciascuna nel proprio ambito di competenza, l'adeguato supporto ai procedimenti amministrativi, alla gestione di tutti i processi ed alla rilevazione e comunicazione dei dati.

Gli attuali Responsabili delle tre unità sono, rispettivamente, la Dott.ssa Tiziana Carlotti, il Dott. Stefano Scali e la Dott.ssa Roberta Genovesi.

La Commissione Ricerca e VQR analizza e coordina tutte le attività di ricerca dei singoli gruppi afferenti ai diversi SSD. Promuove ed attua tutte le azioni volte al potenziamento ed al miglioramento della ricerca dipartimentale.

L'attuale Commissione Ricerca del DISSAL è composta dai seguenti membri:

Prof.ssa Anna Maria Bagnasco

Prof. Emanuele Cozzani

Prof. Andrea De Maria

Prof. Paolo Durando

Prof. Giancarlo Icardi

Prof. Carlo Martinoli

Prof. Francesco Ventura

Prof.ssa Maria Pia Sormani.

Alle attività della Commissione Ricerca di Dipartimento partecipano le seguenti figure istituzionali:

Il Responsabile AQ del dipartimento

Il Delegato alla Ricerca del Dipartimento

Il docente referente VQR del Dipartimento

Il Docente superutente IRIS

Il tecnico amministrativo superutente IRIS

Il rappresentante del Dipartimento nella Commissione ricerca e trasferimento tecnologico di Ateneo Il RUR

La Commissione per la ripartizione dei Fondi di Ricerca d'Ateneo non ha una composizione permanente, ma è nominata di volta in volta dal Consiglio di Dipartimento ed è composta da quattro Docenti del Dipartimento. Essa esamina i progetti presentati dai Ricercatori sulla base dei criteri di valutazione deliberati dal Consiglio di Dipartimento ed attribuisce la quota dei Fondi di Ricerca d'Ateneo ad ogni singolo progetto proporzionalmente alla valutazione ottenuta.

Il Responsabile AQ di Dipartimento, che viene nominato direttamente dal Direttore, sovrintende allo svolgimento delle procedure di Assicurazione della Qualità nel Dipartimento (per didattica e ricerca/terza missione), assicura un adeguato flusso di informazioni con il Presidio di Qualità dell'Ateneo ed è il delegato del DISSAL nella Commissione AQ di Scuola.

L'attuale responsabile AQ del DISSAL è la Prof. Maria Luisa Cristina.

La Commissione AQ di Dipartimento effettua le attività periodiche di monitoraggio dei risultati della ricerca, procede alla discussione delle eventuali criticità segnalate, pianifica le opportune azioni correttive e ne segue la realizzazione.

L'attuale Commissione AQ di Dipartimento è composta dai seguenti membri:

Prof.ssa Maria Luisa Cristina, Prof. Emilio Di Maria, Prof.ssa Donatella Panatto, Prof.ssa Maria Pia Sormani, Dott.ssa Tiziana Carlotti.

### **3. Politica per l'Assicurazione di Qualità del Dipartimento in materia di ricerca**

#### **[Quadro B2 Scheda SUA-RD]**

Il DISSAL persegue le proprie politiche di Assicurazione della Qualità (AQ) in coerenza con le linee strategiche di Ateneo individuate nel programma triennale 2020-22 e descritte nel documento di politiche per la qualità di Ateneo.

Tali obiettivi sono i seguenti:

- Potenziare l'attività di ricerca dei Dipartimenti, favorendo l'identificazione di nuove idee progettuali e supportando il fund raising, anche attraverso accordi di collaborazione con altri enti;
- Valorizzare le collaborazioni con il sistema sociale, della produzione e dei servizi;
- Promuovere laboratori di ricerca interdipartimentali;
- Aumentare l'attrattività nei confronti dei ricercatori stranieri;
- Potenziare l'impatto della ricerca sul sistema sociale e produttivo rafforzando il trasferimento tecnologico.

Le azioni di ordinaria gestione e di Assicurazione della Qualità del Dipartimento sono attribuite al Responsabile AQ del Dipartimento.

La Commissione AQ ha compiti di vigilanza e di promozione della politica della qualità a livello del Dipartimento, l'individuazione delle necessarie azioni correttive e la verifica della loro attuazione. La Commissione AQ effettua le attività periodiche di monitoraggio dei risultati della ricerca; procede

alla discussione delle eventuali criticità segnalate, pianifica le opportune azioni correttive e ne segue la realizzazione, d'intesa con il Responsabile AQ del Dipartimento.

Per la realizzazione dei compiti ad essa attribuiti, la Commissione programma due riunioni l'anno. In tali incontri sono discussi collegialmente i risultati delle attività e sono definite le modalità di conduzione delle attività future.

Dal 2018 è stato sistematicamente inserito all'ordine del giorno di ogni Consiglio di Dipartimento il punto "Politiche di Assicurazione della qualità". In questo ambito vengono presentati al Consiglio i risultati delle attività svolte dalla Commissione ricerca inerenti agli obiettivi prefissati in modo che il Consiglio possa prenderne conoscenza e deliberare al riguardo delle attività future.

Il responsabile AQ ha predisposto per il 2019 il Documento di Programmazione della Ricerca dipartimentale, approvato dal Consiglio di Dipartimento in data 8 luglio 2019 (come da verbale del CdD).

### Punto di attenzione R4.B.3

Punto di Attenzione		Aspetti da considerare ai fini dell'accREDITAMENTO periodico del Dipartimento
R4.B.3	Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse	Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo?
		Sono specificati i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità?
		Tali criteri sono coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della Scheda SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?

#### 4. Descrizione dei criteri di distribuzione delle risorse economiche e di personale all'interno del Dipartimento

##### [Quadro A1 e Quadro B1 Scheda SUA-RD]

I criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale) sono coerenti, oltre che con le linee strategiche dell'Ateneo e con i criteri di distribuzione interna delle risorse adottati dall'Ateneo con delibera degli Organi di Governo, anche con le indicazioni e le metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo.

In particolare, per quanto riguarda le risorse economiche, ogni anno vengono sottoposte all'approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento le modalità di destinazione dei Fondi per la Ricerca d'Ateneo. Nel 2019 sono stati stanziati al Dipartimento 103.870,11 euro.

La ripartizione in percentuali variabili, decise di volta in volta, è destinata a coprire sia le spese di funzionamento sia iniziative prettamente di ricerca (assegni di ricerca, progetti, co-finanziamento posti da Ricercatore t.d.). Viene particolarmente privilegiata la collaborazione tra i diversi settori scientifico disciplinari presenti all'interno del Dipartimento.

Per quanto attiene alle risorse umane ed in particolare al reclutamento, la programmazione del Dipartimento tiene conto, prima di tutto, della metodica di ripartizione dei Punti Organico (P.O.) di Ateneo per il personale docente e della metodica di riassegnazione dei P.O. al Dipartimento in base al collocamento a riposo dei Docenti. Per inciso, va sottolineato che una sostanziosa quota di recupero dei P.O. dipende dai risultati che il Dipartimento produce.

Si tiene poi attentamente conto delle esigenze didattiche e di ricerca dei singoli SSD afferenti al Dipartimento e delle relative carenze, nonché di situazioni di criticità particolari e contingenti.

Successivamente, in base alle considerazioni precedenti, vengono formulate le opportune proposte per le procedure di reclutamento, che vengono sottoposte all'approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento.