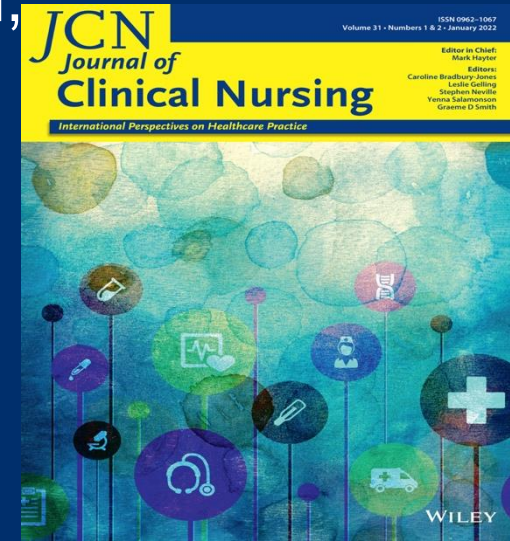


Progettazione di studi di ricerca per valutare l'impatto degli interventi volti a migliorare il benessere del personale

Professor Mark Hayter, PhD, RN, FRCN, FAAN
Editor-in-Chief ; *Journal of Clinical Nursing*
Head of School of Nursing & Public Health,
Manchester Metropolitan University



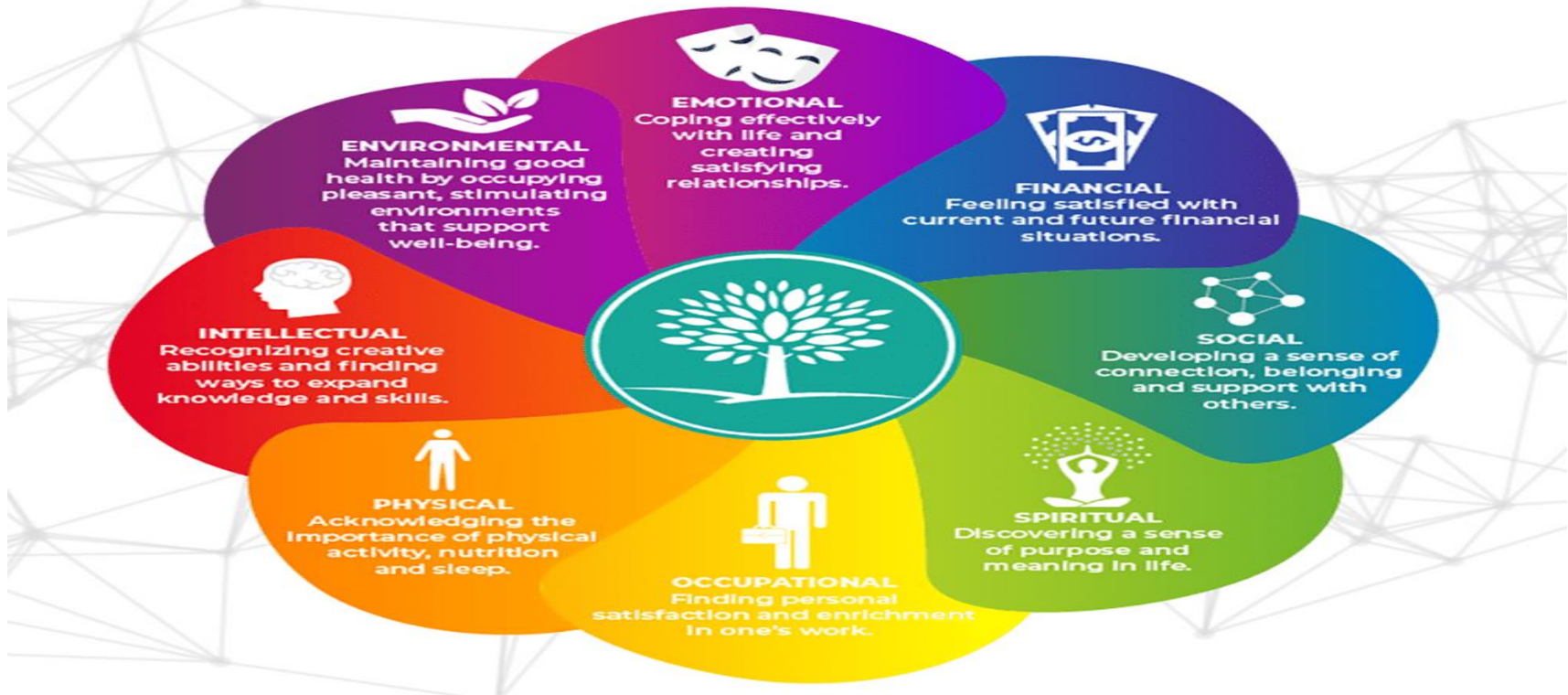
La ricerca per misurare il benessere del personale

- Dimostra che la forza lavoro riconosce questo problema.
- Fornisce prove in grado di esplorare i problemi, le possibili soluzioni e valutare l'impatto degli interventi.
- Opportunità di condividere le buone pratiche



Cosa misurare - il benessere ha molte dimensioni

8 DIMENSIONS OF WELLNESS



Il valore della co-progettazione

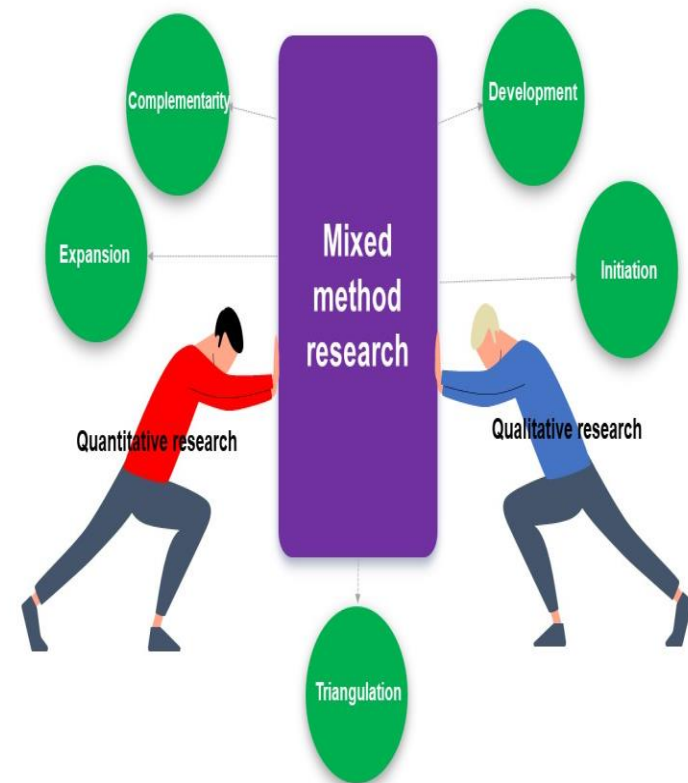
- Migliora il rigore degli studi
- Valorizza il personale e si assicura che i suoi problemi vengano affrontati/indagati.
- Migliora la possibilità di rispondere agli esiti dello studio



Il valore della ricerca con metodi misti

- La triangolazione dei dati può fornire un quadro più completo del benessere del personale.
- Un disegno sequenziale può consentire di perfezionare gli strumenti di indagine o di approfondire i risultati dell'indagine.
- La raccolta di dati qualitativi può anche personalizzare uno studio sul benessere.

Razionale for mixed method research



Scegliere gli strumenti giusti per misurare il benessere

- Strumenti affidabili e testati. - precisione e affidabilità
- L'utilizzo di strumenti convalidati consente di effettuare confronti.
- Consentire studi prima e dopo



Thank you & questions?
Professor Mark Hayter

m.hayter@mmu.ac.uk

