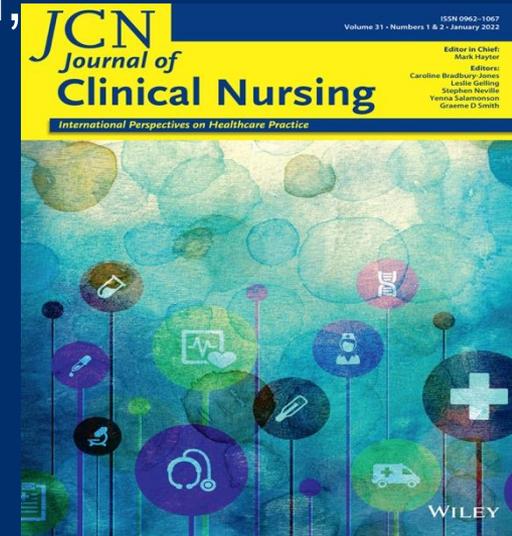


# Progettazione di studi di ricerca per valutare l'impatto degli interventi volti a migliorare il benessere del personale

Professor Mark Hayter, PhD, RN, FRCN, FAAN  
Editor-in-Chief ; *Journal of Clinical Nursing*  
Head of School of Nursing & Public Health,  
Manchester Metropolitan University



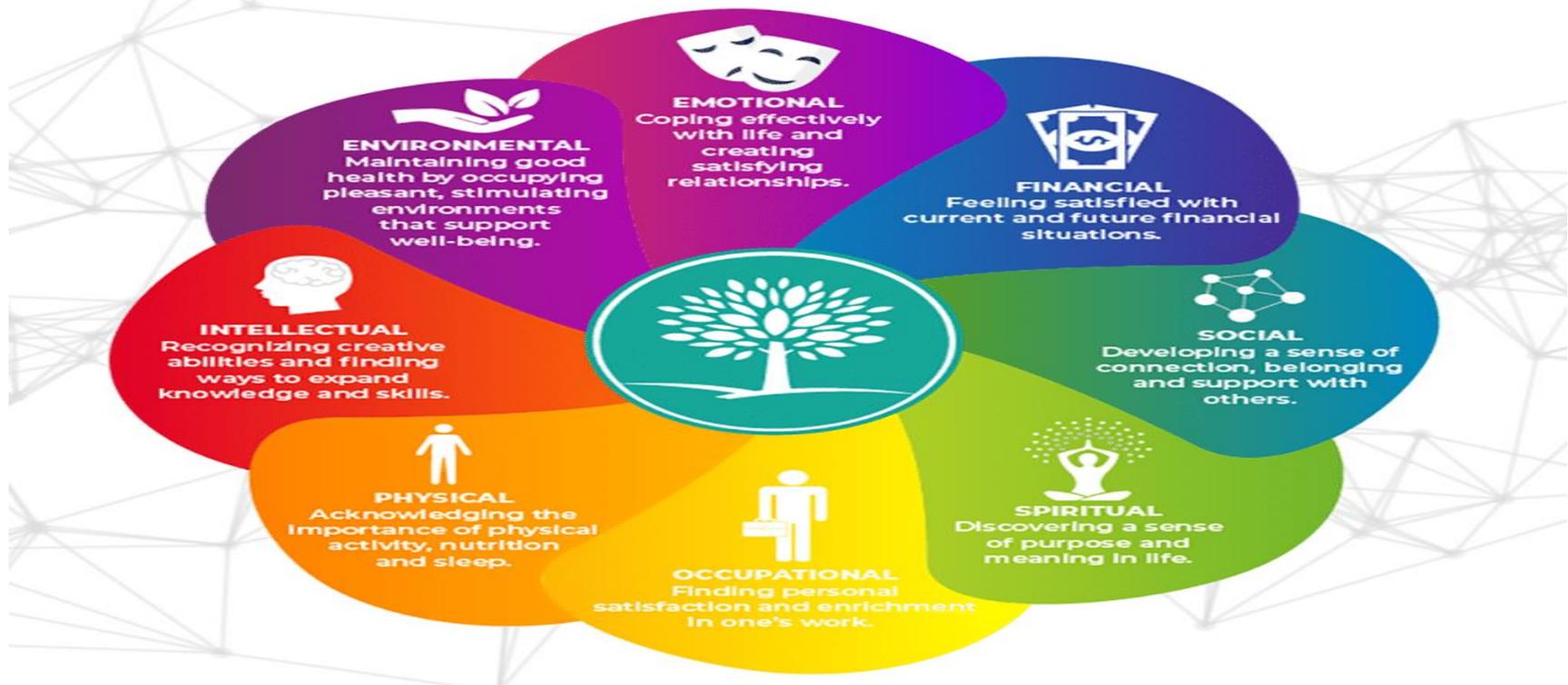
# La ricerca per misurare il benessere del personale

- Dimostra che la forza lavoro riconosce questo problema.
- Fornisce prove in grado di esplorare i problemi, le possibili soluzioni e valutare l'impatto degli interventi.
- Opportunità di condividere le buone pratiche



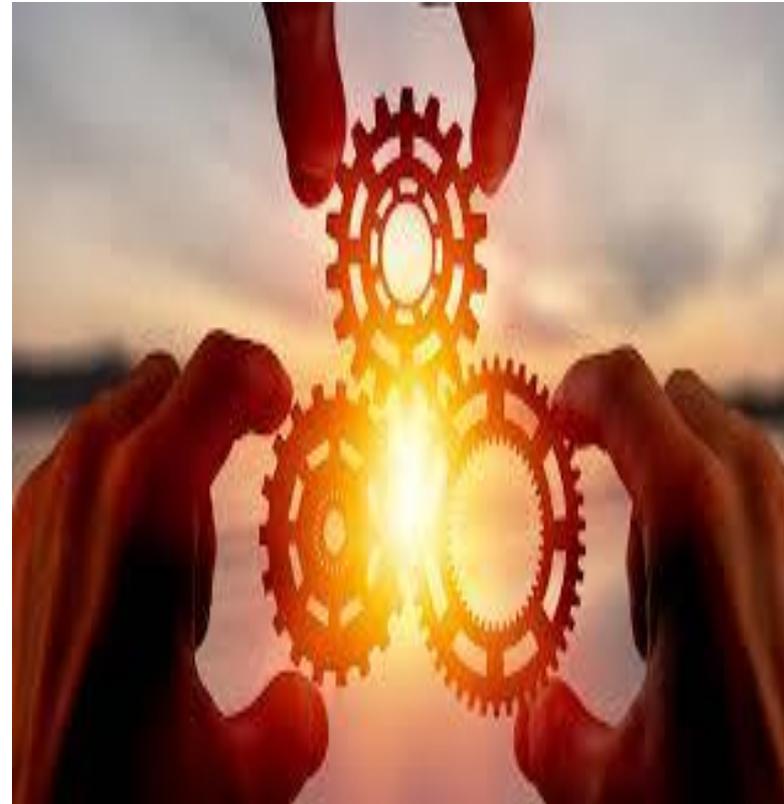
# Cosa misurare - il benessere ha molte dimensioni

## 8 DIMENSIONS OF WELLNESS



# Il valore della co-progettazione

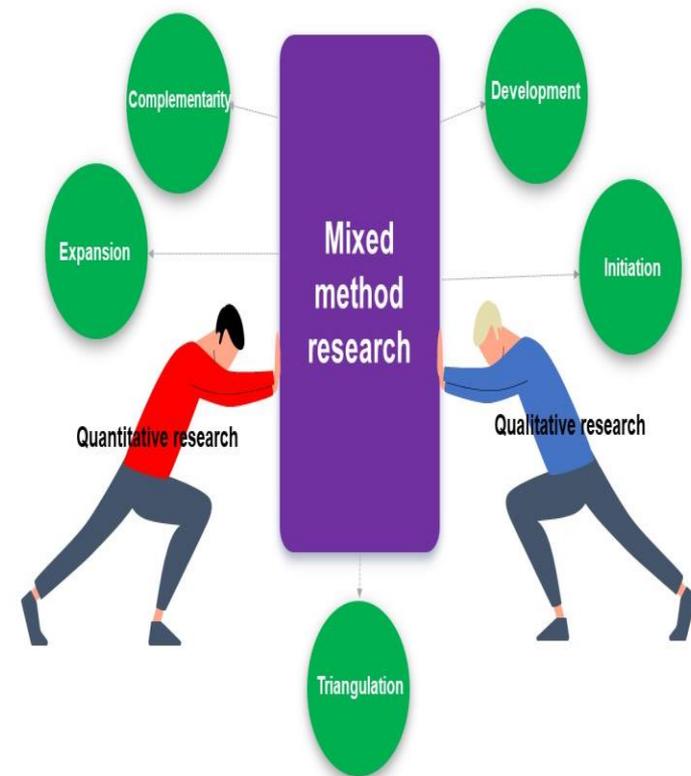
- Migliora il rigore degli studi
- Valorizza il personale e si assicura che i suoi problemi vengano affrontati/indagati.
- Migliora la possibilità di rispondere agli esiti dello studio



# Il valore della ricerca con metodi misti

- La triangolazione dei dati può fornire un quadro più completo del benessere del personale.
- Un disegno sequenziale può consentire di perfezionare gli strumenti di indagine o di approfondire i risultati dell'indagine.
- La raccolta di dati qualitativi può anche personalizzare uno studio sul benessere.

## Razionale for mixed method research



# Scegliere gli strumenti giusti per misurare il benessere

- Strumenti affidabili e testati. - precisione e affidabilità
- L'utilizzo di strumenti convalidati consente di effettuare confronti.
- Consentire studi prima e dopo



Thank you & questions?  
Professor Mark Hayter

[m.hayter@mmu.ac.uk](mailto:m.hayter@mmu.ac.uk)

