

Punto di attenzione R4.B.1

Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento, per il triennio 2018-20

Il Dipartimento di Scienze della Salute (DISSAL) nasce nel 1999, dall'aggregazione di tre Istituti: l'Istituto d'Igiene e Medicina Preventiva, l'Istituto di Statistica Medica e Biometria e parte dell'Istituto di Dermatologia (ex-Dermatologia Sociale).

In seguito alla promulgazione della legge 240/2010 ("Legge Gelmini"), all'originario nucleo del DISSAL si sono uniti Docenti di Medicina Legale, Medicina del Lavoro, Malattie Infettive, Scienze Infermieristiche, Diagnostica per Immagini e Radioterapia, Neuroradiologia, Scienze Tecniche Mediche Applicate e Genetica Umana.

Attualmente fanno parte del DISSAL 46 Docenti (10 Professori Ordinari, 18 Professori Associati, 18 Ricercatori).

Il personale Tecnico Amministrativo, Bibliotecario e Socio-Sanitario (TABS) consta di 26 unità (8 amministrativi e 18 tecnici e socio-sanitari).

I Settori Scientifico-Disciplinari cui afferiscono gli attuali Docenti e Ricercatori del DISSAL sono i seguenti:

- Statistica medica (MED/01)
- Storia della medicina (MED/02)
- Genetica medica (MED/03)
- Malattie infettive (MED/17)
- Malattie cutanee e veneree (MED/35)
- Diagnostica per immagini e radioterapia (MED/36)
- Neuroradiologia (MED/37)
- Igiene generale ed applicata (MED/42)
- Medicina legale (MED/43)
- Medicina del lavoro (MED/44)
- Scienze infermieristiche generali, cliniche e pediatriche (MED/45)
- Scienze tecniche mediche applicate (MED/50)

L'indirizzo del sito WEB del DISSAL è:

www.dissal.unige.it

L'attività di ricerca del DISSAL, pur se articolata su temi molto diversificati, ha come obiettivi comuni la prevenzione primaria, secondaria e terziaria delle malattie, la tutela e la promozione della salute, la diagnosi, la cura ed il nursing.

La multidisciplinarietà che caratterizza il DISSAL permette di applicare una notevole collaborazione tra i vari gruppi di ricerca al suo interno, con un elevato grado di utilizzo delle reciproche competenze dei singoli Docenti.

Le principali linee di ricerca attualmente condotte nel DISSAL sono riportate in dettaglio nel documento allegato (Linee_di_Ricerca_DISSAL_2018-20).

Gli obiettivi per il miglioramento della qualità della ricerca del DISSAL si possono sintetizzare come segue:

Obiettivo	Modalità di realizzazione	Modalità di monitoraggio degli obiettivi
Potenziare l'attività di ricerca del Dipartimento	<p>Consolidare il ruolo dei gruppi di ricerca del Dipartimento nei programmi nazionali ed internazionali di finanziamento alla ricerca</p> <p>Condividere le competenze, le potenzialità e le capacità dei vari gruppi di ricerca del Dipartimento per usufruire del "know-how" comune, stimolare l'interdisciplinarietà e migliorare la competitività della ricerca</p> <p>Consolidare il ruolo del merito per attività di ricerca nel reclutamento e nella progressione di carriera</p> <p>Promuovere e consolidare i rapporti del Dipartimento con altre istituzioni scientifiche e laboratori esterni per elevare la qualità della ricerca</p>	<p>Numero di pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali e relativi indicatori bibliometrici</p> <p>Numero di docenti vincitori di progetti di ricerca nazionali od internazionali</p> <p>Importo complessivo dei finanziamenti ottenuti</p> <p>Numero di docenti che ha avuto "visiting position" in istituzioni nazionali e internazionali</p> <p>Numero di Docenti vincitori di premi scientifici</p>
Promuovere iniziative orientate alla diffusione della conoscenza scientifica e dell'educazione sanitaria	<p>Ampliare la partecipazione della comunità locale (popolazione generale, scuole, professionisti della salute) agli eventi organizzati o promossi dal Dipartimento</p> <p>Istituire modalità permanenti e strutturate di condivisione di politiche e risultati con il territorio ed i principali interlocutori (SSN, imprese, enti pubblici e privati)</p>	<p>Numero di eventi di "public engagement" (incontri pubblici, trasmissioni radiotelevisive, pubblicazioni divulgative) e corsi ECM organizzati dal Dipartimento o in cui sono coinvolti Docenti del Dipartimento</p>
Aumentare l'impatto della ricerca del Dipartimento sul sistema sociale e produttivo	<p>Consolidare i rapporti tra Dipartimento e imprese o enti esterni, al fine di promuovere il finanziamento dell'attività di ricerca, dei posti da ricercatore a t.d., delle borse di dottorato e degli assegni di ricerca</p>	<p>Percentuale di progetti di ricerca, posti da ricercatore a t.d., assegni di ricerca e borse di dottorato finanziati o co-finanziati dall'esterno</p>

Punto di attenzione R4.B.1

Struttura organizzativa del Dipartimento

Il DISSAL si articola nei seguenti organi:

- Direttore di Dipartimento
- Vicedirettore di Dipartimento
- Consiglio di Dipartimento
- Giunta di Dipartimento
- Responsabile AQ di Dipartimento
- Referente per la Ricerca e la VQR
- Commissione AQ di Dipartimento
- Commissione per la ripartizione dei Fondi di Ricerca d'Ateneo

Il Direttore è eletto dal Consiglio di Dipartimento nel suo seno tra i Professori Ordinari a tempo pieno, dura in carica tre anni ed è rieleggibile immediatamente una sola volta. Egli rappresenta il Dipartimento, presiede le riunioni del Consiglio e della Giunta (delle quali predispone l'Ordine del Giorno) e dà esecuzione a tutte le delibere degli stessi. Esercita inoltre il coordinamento e la vigilanza su tutte le attività del Dipartimento.

L'attuale direttore del DISSAL è il Prof. Giancarlo Icardi.

Il Vicedirettore è designato direttamente dal Direttore tra i Professori di ruolo a tempo pieno. Sostituisce il Direttore in caso di assenza o impedimento e resta in carica per la durata del mandato del Direttore (salva la facoltà del Direttore stesso di sostituirlo in qualunque momento).

L'attuale Vicedirettore del DISSAL è il Prof. Francesco De Stefano.

Il Consiglio di Dipartimento è composto dai Professori Ordinari ed Associati, dai Ricercatori a tempo indeterminato o determinato, dal Segretario Amministrativo, dal Responsabile di Unità Didattica, da una rappresentanza del personale tecnico-amministrativo (pari al 20% del personale tecnico-amministrativo del Dipartimento), da una rappresentanza degli studenti (pari al 15% dei Docenti del Dipartimento), e da un rappresentante rispettivamente per gli assegnisti di ricerca, gli specializzandi ed i dottorandi. I rappresentanti del personale tecnico-amministrativo sono eletti in seno al personale del Dipartimento e durano in carica tre anni. I rappresentanti degli studenti sono eletti tra i rappresentanti degli studenti dei Corsi di Studio che afferiscono al Dipartimento e durano in carica due anni.

Il Consiglio esercita tutte le attribuzioni conferite al Dipartimento, eccetto quelle conferite al Direttore ed alla Giunta. Alle deliberazioni relative alla chiamata di Professori Ordinari partecipano solo i Professori Ordinari; a quelle relative alla chiamata di Professori Associati partecipano i Professori Ordinari ed Associati; a quelle relative alla chiamata di Ricercatori partecipano i Professori Ordinari, i Professori Associati ed i Ricercatori.

La Giunta di Dipartimento è composta dal Direttore, dal Vicedirettore, da un numero di Docenti pari al 15% (o comunque non inferiore al 10%) dei Docenti del Dipartimento, dal Segretario Amministrativo, da un rappresentante del personale tecnico-amministrativo, da un rappresentante rispettivamente degli studenti, degli specializzandi e dei dottorandi. La Giunta viene eletta dal Consiglio di Dipartimento con modalità che garantiscano la rappresentanza di tutte le categorie di Docenti.

La Giunta coadiuva il Direttore nell'esercizio delle sue funzioni ed esercita ogni altro compito attribuitole dal regolamento interno del Dipartimento.

L'attuale Giunta del DISSAL è composta dai seguenti membri:

Prof.ssa Annamaria Bagnasco, Prof. Francesco De Stefano, Prof. Lorenzo Derchi, Dott.ssa Daniela Gatti, Prof. Giancarlo Icardi, Prof.ssa Aurora Parodi, Dott.ssa Barbara Pastorino, Prof.ssa Fernanda Perdelli, Prof.ssa Maria Pia Sormani, Sig.ra Annalisa Spito, Dott. Federico Tassinari, Prof. Francesco Ventura, Prof. Claudio Viscoli.

Il Responsabile per l'Assicurazione della Qualità (RAQ) del Dipartimento viene nominato direttamente dal Direttore. Egli sovrintende allo svolgimento delle procedure di AQ nel Dipartimento (per didattica e ricerca/terza missione), assicura un adeguato flusso di informazioni con il Presidio di Qualità dell'Ateneo ed è il delegato nella Commissione AQ di Scuola.

L'attuale responsabile AQ del DISSAL è il Prof. Francesco D'Agostini.

Il referente per la Ricerca e la VQR è nominato direttamente dal Direttore. Rappresenta il raccordo tra l'Amministrazione Centrale, il Direttore del Dipartimento e gli addetti alla ricerca del proprio Dipartimento, per tutte le comunicazioni relative all'esercizio e per il necessario supporto nell'attuazione del Sistema di Assicurazione della Qualità della Ricerca, nella redazione della Scheda SUA-RD e nelle procedure per la VQR.

L'attuale referente per la Ricerca del DISSAL è la Dott.ssa Tiziana Carlotti.

La Commissione AQ di Dipartimento effettua le attività periodiche di monitoraggio dei risultati della ricerca, procede alla discussione delle eventuali criticità segnalate, pianifica le opportune azioni correttive e ne segue la realizzazione.

L'attuale Commissione AQ di Dipartimento è composta dai seguenti membri:

Prof.ssa Maria Pia Sormani, Prof.ssa Maria Luisa Cristina, Prof.ssa Donatella Panatto, Dott.ssa Tiziana Carlotti, Dott.ssa Cristina Cartiglia.

La Commissione per la ripartizione dei Fondi di Ricerca d'Ateneo non ha una composizione permanente, ma è nominata di volta in volta dal Consiglio di Dipartimento ed è composta da quattro Docenti del Dipartimento. Essa valuta i progetti presentati dai Ricercatori sulla base dei criteri di valutazione deliberati dal Consiglio di Dipartimento ed attribuisce la quota dei Fondi di Ricerca d'Ateneo ad ogni singolo progetto proporzionalmente alla valutazione ottenuta.

Punto di attenzione R4.B.1

Politica per l'Assicurazione di Qualità del Dipartimento in materia di ricerca

Il DISSAL persegue le proprie politiche di Assicurazione della Qualità in coerenza con le linee strategiche di Ateneo.

Le azioni di ordinaria gestione e di Assicurazione della Qualità del Dipartimento sono attribuite al Responsabile AQ (Prof. Francesco D'Agostini).

La Commissione AQ è stata costituita in data 21/02/2018 ed è composta da 4 Docenti (Prof.ssa M. P. Sormani, Prof.ssa M. L. Cristina, Prof.ssa D. Panatto, Prof. F. D'Agostini) e da 2 tecnici amministrativi (Dott.ssa T. Carlotti, Dott.ssa C. Cartiglia). Ad essa sono attribuiti i compiti di vigilanza e di promozione della politica della qualità a livello del Dipartimento, l'individuazione delle necessarie azioni correttive e la verifica della loro attuazione. La Commissione AQ effettua le attività periodiche di monitoraggio dei risultati della ricerca; procede alla discussione delle eventuali criticità segnalate, pianifica le opportune azioni correttive e ne segue la realizzazione, d'intesa con il Responsabile AQ del Dipartimento.

Per la realizzazione dei compiti ad essa attribuiti, la Commissione programma due riunioni l'anno.

Il Responsabile AQ ha predisposto il Rapporto di riesame della ricerca, che è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento in data (*specificare*).

La Commissione AQ ha programmato per l'anno 2018 le seguenti attività:

- analisi dei risultati della ricerca
- identificazione di eventuali problemi e loro cause
- azioni migliorative e il monitoraggio della loro efficacia

Punto di attenzione R4.B.3

Criteri di distribuzione delle risorse umane ed economiche

I criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale) sono coerenti, oltre che con le linee strategiche dell'Ateneo e con i criteri di distribuzione interna delle risorse adottati dall'Ateneo con delibera degli Organi di Governo, anche con le indicazioni e le metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo.

In particolare, per quanto riguarda le risorse economiche, ogni anno vengono sottoposte all'approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento le modalità di destinazione dei Fondi per la Ricerca d'Ateneo.

La ripartizione in percentuali variabili, decise di volta in volta, è destinata a coprire sia le spese di funzionamento sia iniziative prettamente di ricerca (assegni di ricerca, progetti, co-finanziamento posti da Ricercatore t.d.). Viene particolarmente privilegiata la giovane età dei ricercatori, destinando una quota non inferiore al 25% dei fondi disponibili alle attività intraprese dai ricercatori infraquarantenni.

Per quanto attiene alle risorse umane ed in particolare al reclutamento, la programmazione del Dipartimento tiene conto, prima di tutto, della metodica di ripartizione dei Punti Organico (P.O.) di Ateneo per il personale docente e della metodica di riassegnazione dei P.O. al Dipartimento in base al collocamento a riposo dei Docenti. Per inciso, va sottolineato che una sostanziosa quota di recupero dei P.O. dipende dai risultati che il Dipartimento produce.

Si tiene poi attentamente conto delle esigenze didattiche e di ricerca dei singoli SSD afferenti al Dipartimento e delle relative carenze, nonché di situazioni di criticità particolari e contingenti.

Successivamente, in base alle considerazioni precedenti, vengono formulate le opportune procedure di reclutamento, che vengono sottoposte all'approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento.

Punto di attenzione R4.B.4

Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca

Per quanto riguarda questa parte, gli uffici forniranno a livello centrale il numero di Docenti/ricercatori/assegnisti/dottorandi/specializzandi area medica/Personale TA, rilevato alla data del 1/1/2018, per Dipartimento, che sarà messo a disposizione del Dipartimento stesso per una verifica di rispondenza dei dati della propria struttura.

E' utile fare riferimento all'ultimo atto di organizzazione amministrativa e tecnica, emanato dalla Direzione generale e disponibile al link https://unige.it/trasparenza/altri_atti_generali.html, e ad altri documenti del Dipartimento, quali:

- verbali in cui si evidenziano carenze di docenti, personale amministrativo e tecnico, problemi di spazi e di struttura.
- verbali commissioni che si occupano di spazi/laboratori/attrezzature
- verbali di programmazione reclutamento 2018 con i criteri
- altri documenti ritenuti utili e coerenti

Il Dipartimento in particolare deve accertare che i servizi di supporto alla ricerca assicurino un sostegno efficace allo svolgimento delle proprie attività istituzionali e curare la programmazione del lavoro del personale tecnico-amministrativo ad esse dedicate, distribuendo compiti e responsabilità, in coerenza con gli obiettivi prefissati.

Il Dipartimento deve accertare che siano disponibili adeguate strutture di sostegno alla ricerca e, in particolare, al Dottorato di ricerca, se presente, quali biblioteche, laboratori, infrastrutture IT, ecc., e che i servizi a esse collegate siano effettivamente fruibili da dottorandi e ricercatori. Qualora si rilevino aree di sofferenza, il Dipartimento deve informare tempestivamente l'Ateneo, ipotizzando misure correttive.